



## Kurumsal Sürdürülebilirlik Yol Haritası



Sürdürülebilirlik  
Politikası

Kurumsal  
Profilimiz

Berdan Cıvata  
Sürdürülebilirlik  
Yolculuğu

Sürdürülebilirlik  
Stratejisi

Öncelikli  
Konular

Performans  
Göstergeleri

# BERDAN CİVATA A.Ş

## Sürdürülebilirlik Yol Haritası

1. Berdan Cıvata Sürdürülebilirlik Politikası
2. Kurumsal Profilimiz
3. Berdan Cıvata Sürdürülebilirlik Yolculuğu
4. Sürdürülebilirlik Stratejisi
5. Öncelikli Konular
6. Performans Göstergeleri



Sürdürülebilirlik  
Politikası

Kurumsal  
Profilimiz

Berdan Cıvata  
Sürdürülebilirlik  
Yolculuğu

Sürdürülebilirlik  
Stratejisi

Öncelikli  
Konular

Performans  
Göstergeleri

## BERDAN CİVATA A.Ş. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Berdan Cıvata A.Ş. için sürdürülebilirlik kavramı, yaşamı sürdürmeye, gezegenimizi her açıdan korumaya ve iyileştirmeye yönelik modern bir yaklaşımdır. Bu yaklaşım pratikte bugünün mevcut ihtiyaçlarını karşılarken, dünyamızın doğal kaynaklarını koruyacak şekilde davranmayı esas alır. Bu nedenle Berdan Cıvata A.Ş. Sürdürülebilirlik kavramını ele alırken çevresel faktörler kadar kurumsal sürdürülebilirliğin sağlanması için kurumsal ve sosyal sürdürülebilirlik başlıklarını birlikte ele alır ve hayata geçirmeyi hedefler.

Bu hedefler kapsamında Berdan Cıvata AŞ'nin Sürdürülebilirlik Politikası, şirketin iş anayasası olacak şekilde; Berdan kurucu değerleri, temel çalışma ilkeleri, iş etiği anlayışı ve küresel amaçlar ile uyumlu olacak şekilde hazırlanmıştır. Sürdürülebilirlik Politikası, tüm faaliyetlerin gerçekleştirilmesi ve karar alınması aşamasında başvurulacak bir rehber niteliğinde ve tüm değer zincirinde yer alan, doğrudan veya dolaylı etkileşim içinde olunan bütün paydaşları kapsayacak şekilde ele alınmış ve birbiri ile doğrudan ilişkili üç odak üzerine inşa edilmiştir ve "Sürekli iyileştirme" felsefesine dayanarak hazırlanmıştır.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikamızın temelinde;

- Riskleri etkin bir biçimde yöneterek, tüm süreçleri sürekli iyileştirmek,
- İş sağlığı ve güvenliği konusunda sıfır kaza ilkesiyle çalışmak,
- Şirket performansını ve üretimin verimliliğini artırmak,
- Çalışanları aktif katılıma özendirerek açık iletişim ortamı sağlamak,
- Enerjiyi verimli kullanmak, çevresel dengeyi ve doğal kaynakları korumak,
- Paydaşların iklim değişikliği konusunda bilgilerini ve toplumsal bilincini artırmak,
- Ulusal çevre mevzuatı, ilgili çevre standartları ve bu alandaki en iyi teknolojileri temel alan sürdürülebilir bir çevre yönetimi politikası izlemek,
- Tüm faaliyetlerinde bilgi güvenliği ve iş sürekliliğini sağlamak,
- Ulusal ve uluslararası mevzuat gerekliliklerine uymak,
- Paydaşlarıyla ilişkileri şeffaf bir biçimde ve ortak akıl ile yönetmek,
- Müşteri memnuniyetinde sürekliliği sağlamak,



## Sürdürülebilirlik Politikası

## Kurumsal Profilimiz

## Berdan Cıvata Sürdürülebilirlik Yolculuğu

## Sürdürülebilirlik Stratejisi

## Öncelikli Konular

## Performans Göstergeleri

- Tedarikçilerini sürdürülebilirlik uygulamalarına yönelik olarak geliştirmek,
- Sürdürülebilir çevre politikası uygulamalarını hayata geçirmek,
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk faaliyetlerini, şirket stratejileri, hedefleri ve öncelikleri doğrultusunda paydaşlarına sunmak,
- Başta etik değerler ve yolsuzlukla mücadele olmak üzere, Kurumsal Yönetim İlkelerini şirket kültürü olarak benimsemek prensipleri mevcuttur.

Yukarıdaki maddeler bağlamında, Berdan Cıvata AŞ'nin Kurumsal Yönetim Yapısı, Yönetişim, Risk Yönetimi, İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele, Paydaş Katılımı "Sürdürülebilirlik" kapsamında önem taşımaktadır.

Bu nedenlerle tüm faaliyetlerimizi:

- Çevreye saygılı olarak gerçekleştirmeyi temel değer olarak kabul etmekte,
- Çevresel ilişkisinin, olası tüm olumsuz unsurlarını öncesinden tespit ederek, bertaraf etmenin yollarını geliştirmekte,
- Çevrenin korunması ve kaynak tasarrufu amacıyla Ar-Ge ve Ür-Ge yatırımlarına değer vermesi gerektiğine inanmakta,
- İsraftan kaçınarak kaynaklarımızı doğru kullanmak için her alanda yalınlaşmak gerektiğine inanmakta,
- Verimliliği arttırmak için her alanda dijitalleşmek için kaynak ayırmakta,
- Sürdürülebilirliği sağlamak ve bireysel gelişimi desteklemek için gerekli adımları atarak eğitim ve gelişim alt yapısını kurmakta,
- Faaliyet alanlarının tamamında çevresel etkileri ölçmekte ve raporlamakta,
- Kurumsal sürdürülebilirlik bazlı hedeflerini belirlemekte ve iyileştirme aksiyonları almakta,
- Daha fazla istihdam imkânı yaratmak için fırsatlar oluşturmakta,
- Çevre dostu ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi ve uygulamasına olanak sağlamakta,
- Sektöründeki enerji verimliliği çalışmalarını sürekli takip etmekte, yeni projeler geliştirilmekte ve gerekli alt yapıyı oluşturmakta,
- Enerji tüketiminde yenilenebilir enerji kaynaklarının (YEK) kullanımının artırılması için çabalamakta,
- Doğal kaynakların verimli kullanımını sağlamak için çalışanlardan başlayarak tüm paydaşlarda farkındalık sağlayacak projeler geliştirilmekte ve desteklenmekte,



Sürdürülebilirlik  
Politikası

Kurumsal  
Profilimiz

Berdan Cıvata  
Sürdürülebilirlik  
Yolculuğu

Sürdürülebilirlik  
Stratejisi

Öncelikli  
Konular

Performans  
Göstergeleri

- İklim değişikliği ile mücadele için faaliyetlerden kaynaklanan emisyon salınımları hesaplamakta doğrulayıp takip etmekte ve salınımları en aza indirme çalışmaları yapmakta,
- Sürdürülebilirlik bakış açısının bir şirket kültürü haline getirilmesi ve bu alanda hem çalışanlar hem de paydaşlar nezdinde farkındalık oluşturmaya çalışmakta,
- Sürdürülebilir gelişime katkı sağlayacak yenilikçi teknolojilerin kullanılması ve geliştirilmesine olanak sağlamakta,
- Gerek sektörel gerekse sosyal girişimler ile faaliyette olunan tüm alanlarda ve coğrafyalarda, başta nitelikli eğitimin yaygınlaştırılması olmak üzere, fırsat eşitliğinin sağlanması ve korunması ile toplumsal sağlığın gözetilmesi konularına azami dikkat göstermekte,
- İş sağlığı ve güvenliği alanında, iyileşmeyi sağlayacak uygulamaları geliştirmeyi ve hayata geçirmeyi işinin en önemli parçası olarak görmekte,
- Toplumun ve faaliyet alanlarındaki yerel paydaşların sosyal ve ekonomik kalkınmasına, yerel istihdama katkı sağlayacak toplumsal projeler geliştirmek ve işbirlikleri yapmak adına imkân yaratılmakta,
- Çalışanların bağlılığı ve refahını yükseltmek hedeflenerek, çalışma ortamını daha verimli hale getirecek koşullar oluşturulmakta,
- Her türlü ayrımcılığın önlenerek, çalışanlara istihdam, kariyer yönetimi, ücretlendirme, performans değerlendirme vb. konularda eşit haklar sağlanmakta,
- Kadın istihdamının gelişimine ve nitelikli aktif katılımına destek olarak tüm kademelerde kadın istihdamı artırmaya çalışılmakta,
- Çalışanların kişisel gelişimleri ile küresel vatandaşlık bilinçlerinin geliştirilmesi yönünde aktif çalışmalar yapılmakta ve bu çalışmalar desteklenmektedir.

Dünya genelinde birçok farklı ülkeye bağlantı elemanları ihraç eden Berdan Cıvata, kurumsal, sosyal ve çevresel risklerini değerlendirmeyi, etkilerini analiz etmeyi, olumsuz etkilerini olabildiğince ortadan kaldırarak olumlu etkilerini artırmak üzere planlama yapacağını ve tüm bu unsurların yanı sıra etik, adil, şeffaf, yasalara uygun iş yapış şekliyle sürdürülebilir kalkınmaya hizmet edeceğini ve tüm bunları sağlayacak yönetim sistemlerini oluşturup, uygulayıp, sürekli olarak geliştireceğini taahhüt etmektedir.

Bu taahhüdümüz ile gerek fabrikalarımızın bulunduğu bölgeye gerekse yurt içi-yurt dışı paydaşlarımıza, ülkemize ve gezegenimize karşı sorumluluğumuzun bilincinde olduğumuzu beyan etmekteyiz.

Zeynep Şemsi Aysalar  
Genel Müdür



Sürdürülebilirlik  
Politikası

Kurumsal  
Profilimiz

Berdan Cıvata  
Sürdürülebilirlik  
Yolculuğu

Sürdürülebilirlik  
Stratejisi

Öncelikli  
Konular

Performans  
Göstergeleri

## KURUMSAL PROFİLİMİZ

- Berdan Cıvata 1979 yılında yurt içi ve yurtdışında firmaların standart ve özel cıvata, somun, saplama ve ankraj gibi her çeşit ve kalitedeki bağlantı elemanları ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla Tarsus'ta Yunus ve Hasan Şemsi kardeşler tarafından kurulmuştur. Kuruculardan Makine Y. Mühendisi Hasan Şemsi 6 yılı İstanbul Denet Cıvata 'da, 6 yılı Adana'da STFA cıvatada olmak üzere yarım asra yakın bir süredir yurtiçi ve yurtdışı deneyimi ile Türkiye'de en eski cıvata üreticilerinden biridir.
- ISO, TSE, ANSI, DIN, ASTM normları ve müşteri taleplerine göre üretim yapan Berdan Cıvata; titiz üretim ve kalite anlayışı, ISO, EN 17025 e göre Türkak'tan Akredite Test Laboratuvarı, sıcak ve soğuk cıvata üretim tesisleri, otomatik somun üretim tesisleri yanında ısıl işlem tesisi, elektro galvaniz, sıcak daldırma galvaniz ile çinko lamel kaplama tesisleri ile tam entegre bir cıvata fabrikası olarak ulusal ve uluslar arası pazarda önemli bir yere sahiptir.
- Bugün 50'yi aşkın ülkeye ürünlerini ihraç eden Berdan Cıvata, enerji nakil hatları, makine, inşaat, çelik yapılar, gemi inşa sektörleri, rafineri ve petrokimya tesisleri, demiryolları, yol, tünel, baraj inşaatları, ve rüzgar enerji sektörü için yüksek dayanımlı cıvata, ankraj, saplama, dişli çubuk ve somun üretimini uluslararası kalite standartlarında ve müşteri taleplerini dikkate alarak yapmaktadır.
- Türkiye'de CE Belgesi ve TUCSA MARK AD 2000 W7, ISO EN 14399, ISO EN 17025, ISO EN 14399 - 10 HRC belgelerini sektörde ilk alan cıvata fabrikası olan BERDAN CİVATA, Mersin-Tarsus Organize Sanayi Bölgesi'nde toplam 33.000 m<sup>2</sup> alan üzerinde kurulu olup, yüksek mukavemetli ve büyük çaplardaki bağlantı elemanları üretiminde çözümcü yaklaşımıyla, 36'dan fazlası mühendis olmak üzere 400 ü aşkın personel kadrosuyla üstün hizmet vermektedir.
- Türkiye'de Turquality kapsamına alınan sektörünün ilk, Türkiye genelinde ise 161. firma olan Berdan Cıvata Almanya'da kurmuş olduğu Berdan Befestigungs GmbH şirketi ile yurtdışında özellikle de Avrupa'da daha etkin hale gelmiştir.
- 2017 Yılında kurulan Berdan Ar-Ge Merkezi ile Endüstri 4.0 ın ışığında yazılım projeleri de hız kazandırılarak ilerlenmekte, dayanımın ön planda tutulduğu birçok sektörde yüksek mukavemetli ürünleri, Isıl İşlem, Üretim Hatları ve Kaplama hatlarına yönelik yenilikçi projeleriyle Ar-Ge faaliyetlerine ve kaliteli üretime büyük önem vermektedir.



Sürdürülebilirlik  
Politikası

Kurumsal  
Profilimiz

Berdan Cıvata  
Sürdürülebilirlik  
Yolculuğu

Sürdürülebilirlik  
Stratejisi

Öncelikli  
Konular

Performans  
Göstergeleri

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ

- 2003 TSE'den Cıvata, somun, saplama için TSE Uygunluk Sertifikaları alındı.
- 2005 MESİAD tarafından yılın Girişimcilik Teşvik Ödülü verildi.
- 2006 ISO 9001 Belgesi alındı.
- 2007 Mersin TSO'nun açtığı 1'nci İnovasyon yarışmasında daldırma galvanizde İnsan sağlığına ve çevreye zararlı kimyasallarla temizlik yerine cıvataların mekanik yolla temizlenme Projesiyle İkincilik Ödülü alındı.
- 2008 Türkiye'de Cıvata Somun Sektörünün ilk CE Belgesi alındı.
- 2008 Rüzgâr Enerji Devleri, Husum Rüzgâr Enerji fuarına katılan ilk ve tek Türk firması olan Berdan Cıvata ile tanıştı ve Enerji Sektörüne yönelik Bağlantı Elemanları üretimine başlandı.
- 2009 Berdan Cıvata Yapısal Çelik Derneğinin verdiği TUCSA Mark yetkinlik belgesini alan ilk (ve halen tek) Cıvata üreticisi oldu.
- 2009 Kamaralı ilk ısıtma tesisi devreye girdi.
- 2009 İstihdama sağladığı katkılardan dolayı Mersin Valiliği'nce plaketle ödüllendirilen on firmadan biri oldu.
- 2010 Çukurova Kalkınma Ajansı destekli, Mersin TSO ödüllü Çevre Dostu Daldırma Galvaniz Tesisi faaliyete geçti ve tesis için Patent müracaatında bulunuldu.
- 2010 10 ülkede Berdan Cıvata Markası tescil ettirildi
- 2010 Berdan Merkez fabrika Çevre izin belgesi alındı.
- 2010 Berdan Yüzey işlemler fabrikası çevre izin belgesi alındı.
- 2011 Tarsus'ta Vergi Sıralamasında 4'ncü olan Berdan Cıvata Vergi Dairesi tarafından bir Plaketle ödüllendirildi.
- 2012 Berdan Cıvata'da ilk soğuk cıvata dövme tezgâhı üretime başladı.
- 2012 Laboratuvar Kalite Yönetim politikası yayınlandı.
- 2012 Kalite kontrol laboratuvarı kuruldu.
- 2012 Berdan yüzey işlemler atık su PH dengeleme drenaj sistemi kuruldu.
- 2013 Berdan Cıvata Laboratuvarı sektörün ilk Akreditasyon Belgesini ve basınçlı kaplarla ilgili AD 2000 W Belgesini almıştır.



Sürdürülebilirlik  
Politikası

Kurumsal  
Profilimiz

Berdan Cıvata  
Sürdürülebilirlik  
Yolculuğu

Sürdürülebilirlik  
Stratejisi

Öncelikli  
Konular

Performans  
Göstergeleri

- 2013 17025 Laboratuvar kalite yönetim sistemi kuruldu.
- 2013 Süreç sürdürülebilirliği çalışmaları tamamlandı.
- 2014 Hidrojen kırılmasını önleyen, Çevre Dostu Sıcak Daldırma Galvaniz tesisine patent alındı.
- 2015 TS EN 18001 OHSAS İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kuruldu.
- 2015 TS EN 10002 Müşteri memnuniyeti Yönetim sistemi kuruldu.
- 2015 İNOVALİG' te 455 katılımcı arasından 2.olarak ödül alındı. (Marmara bölgesi dışında tek firma)
- 2015 Tarsus Ticaret ve Sanayi Odası tarafından düzenlenen İnovalig-İnovasyon sonuçları dalında 455 firma içerisinde Türkiye 2.si olması nedeniyle plaket verildi.
- 2015 Berdan Cıvata fabrikası için TS EN 9001-TS EN 14001-TS EN 18001 (ISO 45001) yönetim belgeleri alınarak entegre yönetim sistemi kuruldu.
- 2015 Entegre Yönetim Politikası Yayınlandı.
- 2015 Yaşam döngüsü analiz çalışmalarına başlandı.
- 2015 Berdan döngüsel ekonomi çalışmalarına başlandı.
- 2016 Tedarik zinciri departmanı kuruldu.
- 2016 Türkiye Finans, Kapital ve Ekonomist dergileri iş birliğince düzenlenen Anadolu Markaları 2016'de Anadolu Markaları" ödül töreninde Büyük Şirketler İmalat Kategorisinde 3.'lük ödülü alındı.
- 2016 Zirvedekiler Başarı Ödülleri Yılın İş Adamı Ödülü alındı.
- 2016 Çalışanlara etik kurallar eğitimi verilmeye başlandı.
- 2017 Berdan Ar-Ge Merkezi kuruldu.
- 2017 İhracatın Yıldızları Mega Projelerde fark yaratan ihracat ödülü alındı.
- 2017 Türkiye'de ilk Alman Çelik yapı birliğinin cıvatasıyla sertifika "Ü BELGESİ " alındı.
- 2017 Türkiye'nin 136. AR-GE Merkezi Berdan Cıvata tarafından kuruldu.
- 2018 TS EN 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemine geçiş yapıldı.
- 2018 Berdan Yüzey işlemler fabrikası için TS EN 9001-TS EN 14001-TS EN 45001 yönetim belgeleri alınarak entegre yönetim sistemi kuruldu.





### Sürdürülebilirlik Politikası

### Kurumsal Profilimiz

### Berdan Cıvata Sürdürülebilirlik Yolculuğu

### Sürdürülebilirlik Stratejisi

### Öncelikli Konular

### Performans Göstergeleri

- 2019 15048 Standardına göre ön yüklemesiz yapısal civatalama birleşimleri imalatı için sertifika alındı.
- 2019 14399 Standardına göre ön yüklemeli yüksek dayanımlı yapısal civatalama takımları imalatı için sertifika alındı.
- 2020 Sağlık Emniyet Çevre (SEÇ) birimi kuruldu.
- 2020 5s ve yalın üretim çalışmalarına başlandı.
- 2020 Nükleer uygunluk yönetim sistemi kuruldu.
- 2020 Tedarikçi Çevre Etki Değerlendirme Çalışmalarına başlandı.
- 2020 Kurumsal sürdürülebilirlik için yatırım kararları alındı ve son olarak Berdan 6 Fabrikamız devreye alındı. (Fabrika üretim alanı (2) katına çıkarıldı.
- 2021 3834-2 Kaynaklı imalat yeterlilik belgesi alınarak, kaynaklı imalat yönetim sistemi kuruldu.
- 2021 1090-1 EXC3 belgesi alınarak kaynaklı imalatların CE belgesi ile satışına başlandı.
- 2021 Yöneticilere Liderlik ve Koçluk eğitimi vermeye başlandı.
- 2021 Berdan Yüzey işlemler atık alanı yenilendi.
- 2021 Berdan Yüzey işlemler kaplama hatları yenilenerek daha modern ve daha çevreci sistemler kuruldu.
- 2021 Berdan Biyo çeşitlilik çalışmalarına başladı.
- 2021 Entegre yönetim sistemi ve sürdürülebilirlik için dijitalizasyon projeleri hayata geçirildi.
- 2022 Uçtan uca yalın üretim çalışmalarını 6 Berdan Lokasyonu için tekrar başlattı.
- 2022 Berdan Akademi kuruldu.
- 2022 Su ayak izi çalışmalarına başlandı.
- 2022 Karbon ayak izi hesaplama çalışmalarına başlandı.
- 2022 Proses gazlarının kalitesinin artırılması çalışmalarına başlandı.
- 2022 Fosfatlama tesisi yeniden yapılarak daha modern ve çevreci bir tesis kuruldu.
- 2022 50001 Belge çalışmalarına başlandı.
- 2022 VAP Proje çalışmalarına başlandı.
- Nükleer projelere imalat yapabilmek için Nükleer Düzenleme Kurumunun onaylı imalatçısı statüsü çalışmalarına başlandı.



Sürdürülebilirlik  
Politikası

Kurumsal  
Profilimiz

Berdan Cıvata  
Sürdürülebilirlik  
Yolculuğu

Sürdürülebilirlik  
Stratejisi

Öncelikli  
Konular

Performans  
Göstergeleri

## BERDAN CİVATA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

Berdan Cıvata A.Ş sürdürülebilirlik çalışmalarında çözümün bir parçası olmayı hedeflemekte ve bu hedef doğrultusunda yaşamsal varlıkları korumak için çevresel ayak izini küçültmeyi amaçlamaktadır.

Berdan Sürdürülebilirlik Stratejisi, finansal yapı ve mali gücün yanı sıra çevresel ve sosyal olguları da dikkate almakta, bu üç farklı ancak tamamlayıcı alanda gösterilen performansı, temel kurumsal odak noktası olarak kabul etmektedir. Uçtan uca sürdürülebilir bir değer zincirinin oluşturulması, kurumsal stratejimizin temelini oluşturmakla birlikte; bu kapsamda, tedarik aşaması, satış ve satış sonrası hizmetler ile Ar-Ge süreçleri de dahil değer zincirindeki tüm süreçlerde verimlilik ve müşteri odaklılık hedefine ulaşmak üzere var gücüyle çalışmaya devam etmektedir. Çevrenin korunması, iklim değişikliğiyle mücadele ve doğal kaynakların verimli kullanımı ve sosyal sürdürülebilirlik Berdan Cıvata'nın diğer odaklarını oluşturmaktadır. Paydaşlarımızın ihtiyaçlarına cevap verecek ve sürekli sosyal gelişimi destekleyecek projelerin çalışanlarımızın aktif katılımıyla hayat bulmasının yanı sıra, şirketimizin tümünde iş sağlığı ve güvenliğinin sürekli olarak sağlanması diğer amaçlarımız arasındadır.

Berdan Cıvata A.Ş sürdürülebilirlik felsefesini kurumsal, çevresel ve sosyal olarak gruplandırılmakta ve BM 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile uyumlu uluslararası bir strateji benimsemektedir.

Bugünün ve geleceğin ihtiyaçlarının bilincinde duyarlı, saygılı ve sorumlu bir kurumsal vatandaş olarak davranan Berdan Cıvata insan ve doğanın uyum içerisinde var olduğu koşulların sürekliliğine katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

Şirketimiz, bir yandan performansını geliştirirken, diğer yandan da ekonomik, çevresel ve toplumsal düzlemde paydaşlarının yararını düşünmekte; şeffaf, açık ve hesap verebilir bir yapı oluşturmaktadır. Bu kapsamda Berdan Cıvata, dünyada yaşanan hızlı dönüşümün zorluklarını öngörerek stratejilerini belirlerken her türlü fırsatı yakalayacak farklı senaryolar üzerine çalışmakta, organizasyonel yapısını kurmaktadır.



Sürdürülebilirlik  
Politikası

Kurumsal  
Profilimiz

Berdan Cıvata  
Sürdürülebilirlik  
Yolculuğu

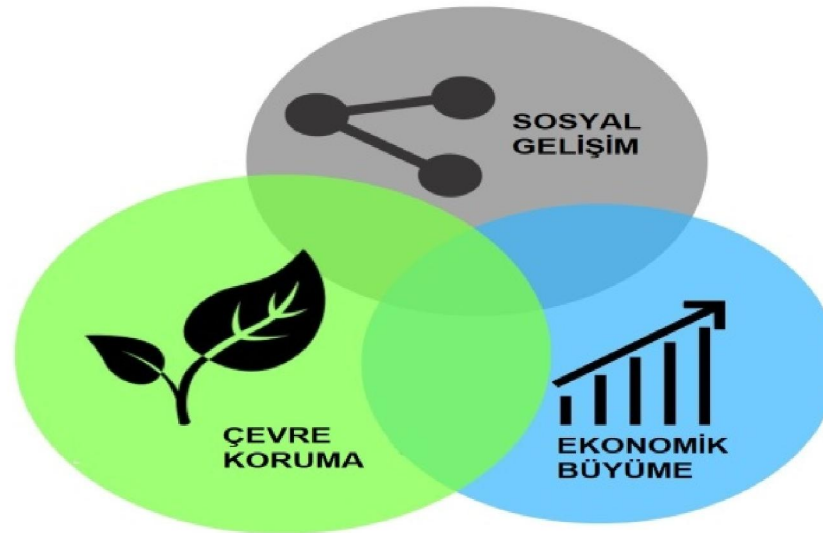
Sürdürülebilirlik  
Stratejisi

Öncelikli  
Konular

Performans  
Göstergeleri

## Temel Sürdürülebilirlik Stratejimiz

- Kurumsal sürdürülebilirliğin sağlanması,
- Çevresel sürdürülebilirliğin sağlanması,
- Tüm paydaşlarımızın ihtiyaçlarını karşılayacak sürekli sürdürülebilir sosyal gelişimin sağlanmasıdır.



## ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ

Berdan Cıvata Yönetim Kurulu, Sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesi çalışması ile Şirket'in sürdürülebilirlik performansı üzerinde etki eden öncelikli konuları yeniden gözden geçirerek önem sırasına göre sıralamıştır. Bu sıralamada Berdan sürdürülebilirlik süreçlerine etki eden öncelikler aşağıda belirtildiği gibi ele alınmıştır.

KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ***	ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÜKSEK ÖNCELİKLİ**	SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ORTA ÖNCELİKLİ*
1 Finansal Performans	1 Çevrenin korunması ve doğal kaynakların verimli kullanılması	1 Kurumsal sosyal sorumluluk
2 Ar-Ge – inovasyon ve yalınlaşmak	2 Döngüsel Ekonomi	2 Fırsat Eşitliği ve kadın istihdamı
3 Dijital dönüşüm /inovasyon ve yeni teknolojiler	3 Yaşamsal varlıkları korumak için çevresel ayak izini küçültmek (iklim değişikliği)	3 Yetenek Yönetimi ve BERDAN AKADEMİ kuruluşu ile Bireysel Gelişimin sağlanması
4 Müşteri Memnuniyeti ve İletişimi	4 Su Yönetimi (iklim değişikliği)	4 Tüm süreçlerde İş Sağlığı ve Güvenliği'nin sağlanması
5 Ürün Kalitesi	5 Üretimde Enerji Verimliliği	
6 Sorumlu Satın Alma ve Tedarik Zinciri Yönetimi		



Sürdürülebilirlik Politikası

Kurumsal Profilimiz

Berdan Cıvata Sürdürülebilirlik Yolculuğu

Sürdürülebilirlik Stratejisi

Öncelikli Konular

Performans Göstergeleri



Sürdürülebilirlik  
Politikası

Kurumsal  
Profilimiz

Berdan Cıvata  
Sürdürülebilirlik  
Yolculuğu

Sürdürülebilirlik  
Stratejisi

Öncelikli  
Konular

Performans  
Göstergeleri

## Kurumsal Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri

Finansal Performans	Dijital Dönüşüm ve yeni teknolojiler	Ar-Ge- İnovasyon ve <u>yalınlaşmak</u>	memnuniyeti ve iletişim performans	Ürün Kalitesi	Sorumlu Satın alma ve Tedarik Zinciri Yönetimi
<ul style="list-style-type: none"><li>• Hasılat</li><li>• Net Dönem Karı</li><li>• Aktif Toplamı</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Dijital dönüşüm için harcama Miktarı</li><li>• Dijital dönüşüm proje sayısı</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ar-Ge <u>İnovasyon</u> Fiili harcama tutarı</li><li>• <u>İnovatif</u> ürün proje sayısı</li><li>• <u>İnovatif</u> ürün sayısı</li><li>• Açılan <u>yalınlaşma</u> proje sayısı</li><li>• <u>Yalınlaşmadan</u> sağlanan tasarruf tutar</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Müşteri memnuniyet oranı</li><li>• İletişim kurulan, ziyaret edilen müşteri sayısı</li><li>• Müşteri şikayet sayısı</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Uygunsuz ürün sayısı</li><li>• Uygunsuz ürün maliyetinin toplam ciroya oranı</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <u>Otif</u> (iş emrine uyum) oranı</li><li>• Tedarikçi denetim planına uyum oranı</li><li>• Tedarikçi gelişim planına uyum oranı</li><li>• Yeni kazanılan tedarikçi sayısı</li><li>• <u>Satınalınan</u> malın maliyeti</li></ul>



Sürdürülebilirlik  
Politikası

Kurumsal  
Profilimiz

Berdan Cıvata  
Sürdürülebilirlik  
Yolculuğu

Sürdürülebilirlik  
Stratejisi

Öncelikli  
Konular

Performans  
Göstergeleri

## Çevresel Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri

### Çevrenin korunması ve doğal kaynakların verimli kullanılması

- ISO 14001 e tam uyum
- a- Sevkiyat kutularında geri dönüştürülmüş karton kullanımı
- b- Üretimde ürün başına ortalama tehlikeli atık miktarını azaltmak
- c- Çevre ve doğa dostu ürün-kimyasalları tercih etmek
- Çevre izin ve lisans belge sayısı
- Emisyon ölçüm sonuçları
- Çevre yatırım harcamalarının ciroya oranı
- Çevre performans endeksi

### Döngüsel ekonomi

- Katı atık geri kazanım oranı/tutarı

### Karbon ayak izini küçültmek (Kapsam 1-2 sera gazı emisyonlarını %20 azaltmak)

- Yenilenebilir enerji sistemleri kurmak
- Elektrik tedarikini yenilenebilir enerji kaynaklarından elde etmek
- Elektrik israfını engellemek
- Yakıt tüketimini azaltmak
- Baca sayısını azaltmak
- Baca gazı kalitesini arttırmak

### Su ayak izini küçültmek

- Üretimde ürün başına ortalama su çekimini azaltmak

### Üretimde Enerji Verimliliği

- Enerji tasarrufu(tl)nun sağlanması
- ISO 5001 Belgesinin alınması



Sürdürülebilirlik  
Politikası

Kurumsal  
Profilimiz

Berdan Cıvata  
Sürdürülebilirlik  
Yolculuğu

Sürdürülebilirlik  
Stratejisi

Öncelikli  
Konular

Performans  
Göstergeleri

## Sosyal Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri

### Tüm süreçlerde İş Sağlığı ve Güvenliği'nin sağlanması

- TS EN ISO 45001 e tam uyum
- 6331 Sayılı İSG Kanununa tam uyum

### Kurumsal Sosyal Sorumluluk

- Eğitim faaliyetleri gerçekleştirmek
- Bölgemizdeki okullara destek olmak
- Bursiyer ve stajyer sayısını arttırmak
- Berdan lokasyonlarında ağaç çeşitliliğini korumak ve arttırmak

### Fırsat Eşitliği ve Kadın İstihdamı

- Kadınların çalışma hayatına artan oranda katılımını desteklenmek

### Yetenek Yönetimi (Akademi ve Bireysel Gelişim)

- Nitelikli insan kaynağının Berdana kazandırılması

## Sürdürülebilirlik Hedefleri-2022

### Kurumsal Sürdürülebilirlik

		Ana Performans Göstergeleri	2021 sonuçları	2022 Hedefleri
Performans Göstergesi	Finansal performans	1-Hasılat 2-Net Dönem Karı 3-Aktif Toplamı	-	-
	Dijital Dönüşüm ve yeni teknolojiler	1-Dijital dönüşüm için harcama Miktarı 2-Dijital dönüşüm proje sayısı	1- 1.450.000 TL 2- 11	1- 1.660.500 tL 2- 13
	Ar-Ge İnovasyon	1-Ar-Ge İnovasyon Fiili harcama tutarı 2-İnovatif ürün proje sayısı 3-İnovatif ürün sayısı 4-Açılan yalınlaşma proje sayısı 5-Yalınlaşmadan sağlanan tasarruf tutar	1- 14.171.461,61 (28 Proje) 2- 35 Proje 3- 1 (Üretim Aşamasında Olan Milli Tanklarımız İçin Ar-Ge Kapsamında Özel Bir Cıvata Modellenip Prototipinin Oluşturulması) 4- 4 5- Veri yok	1-16.300.000 TL 2-40 Proje 3-2 4-6 5-500.000 TL

Sürdürülebilirlik Politikası

Kurumsal Profilimiz

Berdan Cıvata Sürdürülebilirlik Yolculuğu

Sürdürülebilirlik Stratejisi

Öncelikli Konular

Performans Göstergeleri



## Sürdürülebilirlik Hedefleri-2022

### Kurumsal Sürdürülebilirlik (Tablo Devamı)

		Ana Performans Göstergeleri	2021 sonuçları	2022 Hedefleri
Performans Göstergesi	<b>Müşteri memnuniyeti ve iletişim performans göstergeleri</b>	1-Müşteri memnuniyet oranı 2-İletişim kurulan, ziyaret edilen müşteri sayısı 3-Müşteri şikayet sayısı	1- 93,12 2- 15 3- 74	1- 100 2-20 3-0
	<b>Ürün Kalitesi</b>	1-Uygunsuz ürün sayısı 2-Uygunsuz ürün maliyetinin toplam ciroya oranı	1- 1200 adet 2- %0,78	1-1000 adet 2-%0,58



Sürdürülebilirlik Politikası

Kurumsal Profilimiz

Berdan Cıvata Sürdürülebilirlik Yolculuğu

Sürdürülebilirlik Stratejisi

Öncelikli Konular

Performans Göstergeleri



Sürdürülebilirlik  
Politikası

Kurumsal  
Profilimiz

Berdan Cıvata  
Sürdürülebilirlik  
Yolculuğu

Sürdürülebilirlik  
Stratejisi

Öncelikli  
Konular

Performans  
Göstergeleri

## Sürdürülebilirlik Hedefleri-2022

### Kurumsal Sürdürülebilirlik (Tablo Devamı)

		Ana Performans Göstergeleri	2021 sonuçları	2022 Hedefleri
Performans Göstergesi	Sorumlu Satın alma ve Tedarik Zinciri Yönetimi	1-Otif oranı 2-Tedarikçi denetim planına uyum oranı 3-Tedarikçi gelişim planına uyum oranı 4-Yeni kazanılan tedarikçi sayısı 5-14001 belgeli tedarikçilerin sayısı 6-14001 belge alınması konusunda teşvik edilen tedarikçi sayısı	1-88% 2-5% (pandemi kaynaklı) 3-5% (pandemi kaynaklı) 4-8 adet 5-7 adet 6-1 adet	1-%90 2-%50 3-90% 4-10 adet 5-11 adet 6-3 adet



Sürdürülebilirlik  
Politikası

Kurumsal  
Profilimiz

Berdan Cıvata  
Sürdürülebilirlik  
Yolculuğu

Sürdürülebilirlik  
Stratejisi

Öncelikli  
Konular

Performans  
Göstergeleri

## Sürdürülebilirlik Hedefleri-2022

### Çevresel Sürdürülebilirlik

		Ana Performans Göstergeleri	Alt Göstergeler	2021 sonuçları	2022 Hedefleri
Performans Göstergesi	Çevrenin korunması ve doğal kaynakların verimli kullanılması	1-ISO 14001 e tam uyum 2-Çevre izin ve lisans belge sayısı 3-Çevre harcamaları (yatırım, bertaraf, geri kazanım vb.) harcamalarının ciroya oranı	1-a Sevkiyat kutularında geri dönüştürülmüş karton kullanım oranını arttırmak 1-b Üretimde ürün başına ortalama tehlikeli atık miktarını azaltmak 1-c Emisyon ölçüm sonuçlarını iyileştirmek 1-d Kağıt bardak kullanım oranını azaltmak 1-e kağıt tüketim oranını azaltmak-dijital ortamda yedeklemek ve iletmek 1-f Lavabolarda kullanılan el peçetelerinin yerine fanlı kurutucular kullanmak	1-a 173.767 adet 1-b 0,0014 TL 1-c 1410,9 mg/Nm <sup>3</sup> 1-d 193.000 adet 1-e 841 adet 1-f 6 adet 2-2 adet 3-46.356 TL	1-a 200.000 adet 1-b 0,0013 TL 1-c 1200 mg/ Nm <sup>3</sup> 1-d 160.000 adet 1-e 730 adet 1-f 9 adet 2-3 adet 3-60.000 TL

## Sürdürülebilirlik Hedefleri-2022

### Çevresel Sürdürülebilirlik (Tablo Devamı)

		Ana Performans Göstergeleri	Alt Göstergeler	2021 sonuçları	2022 Hedefleri
Sürdürülebilirlik Politikası	Döngüsel Ekonomi	Katı atık geri kazanım oranı	1-Ekonomiye kazandırılan tehlikesiz atıkların (metal-kağıt-ambalaj) artırılması (birim ürün başına) 2-Kağıt bardak kullanımını azaltmak	1- Metal 976.397kg Kağıt-ambalaj 6320 kg kâğıt ve ambalaj 2- 193.000 adet	1- 112.000 kg 7200 kg  2-164.000 adet
	Performans Göstergesi	1-Karbon ayak izini küçültmek (Kapsam 1-2 sera gazı emisyonlarını %20 azaltmak)	1-Yenilenebilir enerji sistemleri kurmak 2-Elektrik tedarikini yenilenebilir enerji kaynaklarından elde etmek 3-Elektrik israfını engellemek 4-Yakıt tüketimini azaltmak 5-Baca sayısını azaltmak 6-Baca gazı kalitesini arttırmak	3-a Ofisler aydınlatmaları için led ampul kullanmak 3-b Birimlerdeki çaycı sayısını azaltmak-daha ekonomik çözümler sunmak 4-aynı yakıt türündeki bacaları birleştirmek 5-a Baca filtrelerini n sulu sistem mmo onaylı filtreler olmasını sağlamak 5-b Bacaların standarda uygun olmasını sağlamak (ölçüsel ve diğer) 6- Baca temizliklerinin standarda uygun periyotta temizlik ve ölçümünü yapmak	1-2 ges panel sistemi 2-1.104.024 Kwh 3-a kısmen mevcut 3-b 30 adet 4-yok 5-Mevcut.  6-1 kez



Sürdürülebilirlik Politikası

Kurumsal Profilimiz

Berdan Cıvata Sürdürülebilirlik Yolculuğu

Sürdürülebilirlik Stratejisi

Öncelikli Konular

Performans Göstergeleri

## Sürdürülebilirlik Hedefleri-2022

### Çevresel Sürdürülebilirlik (Tablo Devamı)

		Ana Performans Göstergeleri	Alt Göstergeler	2021 sonuçları	2022 Hedefleri
Performans Göstergesi	Su ayak izini küçültmek	Üretimde ürün başına ortalama su çekimini azaltmak	1-Yağmur suyu biriktirme havuzları oluşturmak.(bahçe sulama ve wc de kullanım, genel amaçlı kullanım için) 2-Damlama sistemi ile bahçe sulama yapmak.	1-0 2-0	1- 1 adet proje başlatıldı. 2- 1 adet proje başlatıldı.
	Üretimde enerji verimliliğini arttırmak	1-Enerji tasarrufunun sağlanması (birim üretilen ürün/tl) 2-ISO 5001 Belgesinin alınması 3-VAP Projesinin yazılması		1-11,94 adet/tl 2- 0 3- 0	1-13,74 adet/yıl 2-1 adet 3-1 adet



Sürdürülebilirlik Politikası

Kurumsal Profilimiz

Berdan Cıvata Sürdürülebilirlik Yolculuğu

Sürdürülebilirlik Stratejisi

Öncelikli Konular

Performans Göstergeleri

## Sürdürülebilirlik Hedefleri-2022

### Sosyal Sürdürülebilirlik

		Ana Performans Göstergeleri	Alt Göstergeler	2021 sonuçları	2022 Hedefleri
Performans Göstergesi	Tüm süreçlerde İş Sağlığı ve Güvenliği'nin sağlanması	1-TS EN ISO 45001 e tam uyum 2-6331 Sayılı İSG Kanununa tam uyum	1-a İSG Kurul toplantı sayısının artırılması 1-b Toplam İSG eğitim saatinin artırılması 1-c Kaza sıklık oranının düşürülmesi 1-d Kaza ağırlık oranının azaltılması 2-a Yılda 1 kez sağlık taraması yaptırılması 2-b Hijyen ölçümünün yapılması 2-c Elektriksel periyodik kontrollerin yapılması 2-d Bütün mekaniksel periyodik kontrollerin yapılması	1-a 6 defa 1-b 6417,74 h 1-c 15313 1-d 2,53 2-a 1 Kez 2-b 1 kez (2019) 2-c 1 kez(2021) 2-d 1 kez (2021)	1-a 8 defa 1-b 7300 h 1-c14000 1-d 2 2-a 2 en az 2-b 1 en az 2-c 1 en az 2-d 3 en az
	Kurumsal sosyal sorumluluk	1-Eğitim faaliyetleri gerçekleştirmek Bölgesindeki okullara destek olmak 2-Bursiyer ve stajyer sayısını arttırmak 3-Berdan lokasyonlarında ağaç çeşitliliğini korumak ve arttırmak	1-a Berdan Akademisinin kurulması ve eğitimlerin gerçekleştirilmesi 1-b Berdan Genç Akademisinin kurulması ve eğitimlerin gerçekleştirilmesi 2-Bursiyer ve stajyer sayısını arttırmak 3-Berdan lokasyonlarında ağaç çeşitliliğini korumak ve arttırmak	1-a 75% 1-b 75% 2- 90 Stajyer 3- 187 adet	1-a 100% 1-b 100% 2- 100 3-200 adet
	Fırsat Eşitliği ve Kadın İstihdamı	Kadınların çalışma hayatına artan oranda katılımının desteklenmesi	1-Yönetim kurulunda kadın yönetim kurulu üyelerinin olması 2-Çalışan kadın sayısının artırılması 3-Kadın işe alım oranının artırılması	1- 4 2- 43 3-%37,5	1-4 2-50 3-45
	Yetenek Yönetimi ve BERDAN AKADEMİ kuruluşu ile Bireysel Gelişimin sağlanması	Nitelikli insan kaynağının kazandırılması	1-Üniversitelerin kariyer günlerine katılma oranının artırılması 2-Yetenek ihtiyaçlarının karşılanması ve çalışan gelişim planlarına uyum oranlarının artırılması 3-Yetenek yönetim sisteminin kurulması 4-İngilizce gelişim sayısı	1-0 2-%63 3-0 4-0	1-2 2-%90 3-1 4-4

Sürdürülebilirlik Politikası

Kurumsal Profilimiz

Berdan Cıvata Sürdürülebilirlik Yolculuğu

Sürdürülebilirlik Stratejisi

Öncelikli Konular

Performans Göstergeleri

